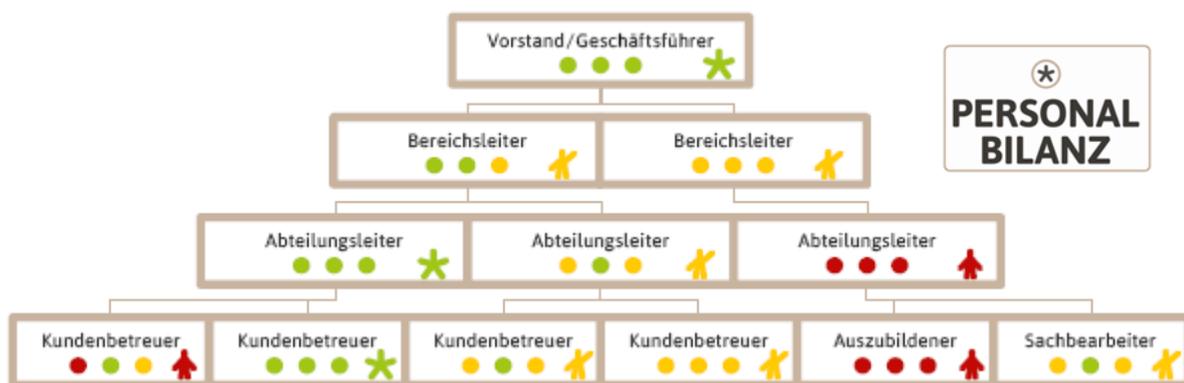


Warum ist die Personalbilanz so effizient?

Einer der größten Kostenblöcke in Unternehmen sind die Personalkosten.

Der Gegenwert für diesen Kostenblock ist nicht – wie bei vielen anderen Werten - aus der Bilanz abzulesen, wohl aber in der DNLA-Personalbilanz!

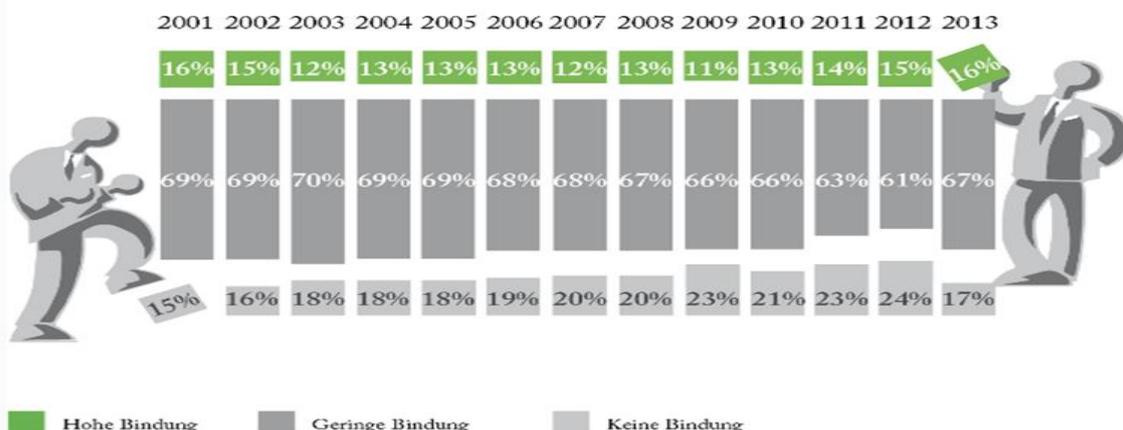
Diese wichtigen Werte fehlten schlichtweg bisher, obwohl sie für mittlere und große Unternehmen nahezu unverzichtbar sind. Die Personalbilanz zeigt, inwieweit Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter/innen ausgeprägt sind, und was bei jedem Einzelnen getan werden kann, um die emotionale Bindung ans Unternehmen, die Arbeitszufriedenheit und die Performance / Zielerreichung zu steigern.



Die Personalbilanz könnte als sensibel, umfangreich, nachhaltig, unterstützend und zugleich fordernd umschrieben werden. In jedem Fall ist sie für Unternehmen ein wichtiger Erfolgsgarant. Als Ergänzung zu DATEV, SAP und weiteren Zahlenwerken werden hier die Mitarbeiter/innen wie auch die Vorgesetzten bis hoch zur Geschäftsführung auf Ihren individuellen Arbeitsplatz analysiert. Dies betrifft ihre Sozial-, Management-, und Verkaufsfähigkeiten genauso wie die Aufstellung der Abteilungen und Teams im Hinblick auf ihre Effektivität und Leistungsfähigkeit.

MITARBEITER MIT HERZ, HAND UND VERSTAND NACH WIE VOR EINE MINDERHEIT

ENGAGEMENT INDEX DEUTSCHLAND IM ZEITVERLAUF



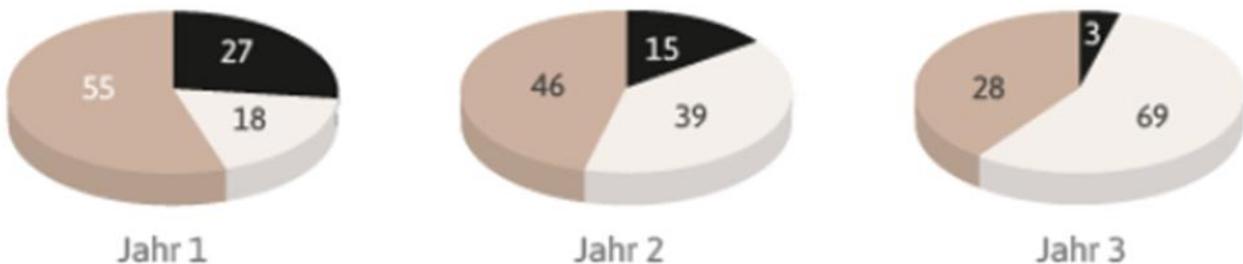
Gallup – Studien / Gallup Engagement-Index:

- 84% der Arbeitnehmern hierzulande verspüren keine echte Verpflichtung gegenüber ihrer Arbeit!
- Nur noch 16% sind wirklich engagiert am Arbeitsplatz
- Fast zwei Drittel der Beschäftigten machen nur noch „Dienst nach Vorschrift“
- ...und 17% der Arbeitnehmer haben die „innere Kündigung“ bereits vollzogen!
- Als Folge des niedrigen Engagement-Niveaus (hohe Fehlzeiten, niedrige Produktivität) ergibt sich ein gesamtwirtschaftlicher Schaden von geschätzt rund 245 Milliarden Euro!



Gesamtwirtsch.
Schaden
245
Milliarden Euro

Beispielhaft ergibt sich bei einem 100-Mann-Unternehmen pro Jahr folgendes Erschließungsvolumen.. Zu Grunde gelegt wurde ein Jahresgehalt pro MA in Höhe von 50.000€ incl. der Sozialabgaben. Hieraus errechnen sich 1.005.000 € für MA mit mittlerer emotionaler Bindung + 510.000 € für MA mit niedriger emotionaler Bindung = 1.515.000 €. Das entspricht der Arbeitskraft von über 30 Mitarbeitern/innen. Hier erkennt man schnell die enorme Hebelwirkung wenn die Personalbilanz richtig umgesetzt wird. Mit dem Jahres-Erfolgs-Check und der DNLA - Personalbilanz wird die Grundlage für den Erfolg eines Unternehmens gelegt.



Die Anzahl der Mitarbeiter/innen mit hoher emotionaler Bindung wird deutlich gesteigert. Dies führt zu mehr Umsatz, mehr Ertrag, weniger Fluktuation und geringeren Krankheitsständen. Die Aufwendungen sind überschaubar, der unmittelbare Nutzen liegt bei einem Vielfachen. Nähere Informationen sowie die Möglichkeit einer kostenfreien Präsentation erhalten bei der BBZ GmbH in Berlin.

BBZ Beratungszentrum für Personalentwicklung GmbH
Prinzenstr. 32-34, 10969 Berlin

Telefon 030 818 56 -109 u.200
e-Mail heukeu@bbz-berlin.de